

## **POLITICA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

La direzione di TIV spa assunta l'impegno di impostare il contenuto della politica per la sicurezza verso il miglioramento dell'organizzazione e delle sue attività, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Sicurezza, conforme alla norma **UNI ISO 45001:2018** allo scopo che:

- sia appropriata alla "missione" dell'azienda, alla natura e dimensione dei rischi per l'organizzazione;
- comprenda l'impegno in tema di Salute e Sicurezza dei Lavoratori (prevenzione delle lesioni e delle malattie), al soddisfacimento dei requisiti, al miglioramento continuo e alla prevenzione;
- si impegni a rispettare i requisiti legali applicabili;
- preveda la definizione di specifici obiettivi per la Salute e Sicurezza del Lavoro, coerenti con la politica e soggetti a misurazione e riesame periodico al fine di assicurarne la continua adeguatezza per l'organizzazione;
- sia documentata, messa in atto e mantenuta;
- sia diffusa e compresa da tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa, in modo che siano consapevoli dei loro obblighi derivanti dal Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro;
- sia disponibile alle parti interessate.

La politica è stata diffusa a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione:

- esposta all'interno dei locali per permetterne la visione anche ai visitatori;
- visibile in rete attraverso il sistema informatico;
- illustrata durante incontri/addestramenti per garantire la completa comprensione.

Essa si sviluppa secondo i seguenti punti:

- garantire il rispetto della legislazione vigente in materia di Salute e Sicurezza dei Lavoratori;
- migliorare l'efficacia del Sistema Gestione Sicurezza tramite un sistema di audit interni;
- fissare degli obiettivi misurabili, coerenti con gli obiettivi generali della politica, che consentano di monitorare e migliorare continuamente i processi, le metodologie di lavoro e i livelli di servizio;
- garantire un impiego ottimale delle risorse umane attraverso la responsabilizzazione individuale, la valorizzazione e lo sviluppo delle singole capacità.

Obiettivi per la sicurezza

TIV spa coerentemente con la propria politica definisce gli obiettivi e traguardi considerando:

- conformità legislativa e rispetto a eventuali regolamenti sottoscritti;
- risultati della valutazione dei rischi;
- risultati del riesame della direzione;

- opportunità tecnologiche, la disponibilità di risorse finanziarie e operative quali per esempio:
  - infrastrutture, viabilità e segnaletica;
  - mezzi e attrezzature;
  - formazione del personale;
- punti di vista delle parti interessate, impegno verso azioni di miglioramento.

Per ogni obiettivo definito, sono identificati, ove possibile, degli indicatori di prestazione misurabili. Questi indicatori rappresentano lo strumento attraverso cui l'azienda valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi nel tempo. La definizione degli obiettivi avviene per tutti i livelli, le funzioni o i reparti aziendali considerati rilevanti ai fini dell'ottenimento dei risultati. Gli obiettivi, per ogni funzione avente responsabilità in materia di sicurezza, sono stabiliti in occasione del Riesame della Direzione, in funzione delle strategie aziendali, e comunicati agli interessati attraverso la distribuzione dei programmi. Per raggiungere gli obiettivi, TIV spa stabilisce e mantiene programmi di gestione e di miglioramento che specificano le azioni da intraprendere e assegnano le responsabilità ai diversi livelli della struttura organizzativa aziendale, definendo, nel contempo, i tempi previsti e le risorse coinvolte. I programmi vengono rivisti a intervalli pianificati e a fronte di sviluppi, attività, prodotti o servizi nuovi o modificati, affinché venga garantita la corretta applicazione del SGSSL. I programmi sono discussi in sede di riesame della direzione.

Come previsto dalla legge e dal CCNL coloro i quali non dovessero svolgere le proprie attività come previsto dalle regole aziendali e dai programmi interni, potrebbe incorrere in sanzioni disciplinari.

La Direzione Generale ha designato il Sig. Raffaele Bugin quale Responsabile del Sistema di Gestione Sicurezza sul Lavoro.

		Firma
Roberto Semenzato	Datore di Lavoro	
Stefano Biondi	RSPP	
Roberto Miotto	M.C.	
Tommaso Tosi	R.L.S.	
Raffaele Bugin	RGSL	
EMMISSIONE: 03 MARZO 2015		REVISIONE 3-RIF.NORMA, 29/10/2020